



T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
DAR VE MALİLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI
Yerel Sağlık ve Güvenlik Müdürlüğü

Sayı : 74024095-918.99-E.158388

04.08.2017

Konu : Gönüllü Çalışma Esasları

KÜTÜPHANELER VE YAYIMLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

- İlgi : a) 23.06.2017 tarihli ve E.130052 sayılı yazınız.
b) 11.07.2017 tarihli ve E.139769 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na hitaplı yazınız.
c) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 20.07.2017 tarihli ve E.62428 sayılı yazısı.

İlgi (a) yazınızda; 10 Ocak 2012 tarih ve 28170 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Halk Kütüphaneleri Yönetmeliği'nin 7. maddesi 1. fıkrası (ğ) bendinde yer alan “Kütüphane hizmetlerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak amacıyla, çevresindeki diğer kamu kurumları, yerel yönetimler, eğitim, öğretim, kültür-sanat, sivil toplum kuruluşları ve gönüllü kişilerle işbirliği yapar” yine aynı yönetmeliğin 40.maddesinde yer alan “Kütüphane yönetimi, gerekli görüldüğü durumlarda gönüllü olarak çalışmak isteyen kişilerden yararlanabilir.” hükümleri kapsamında Bakanlığımıza bağlı kütüphanelerde “Gönüllülük Sistemi” ile ilgili 6331 sayılı Kanun kapsamında “gönüllü çalıştırma” iş ve işlemleri hakkında yasal prosedürün nasıl olması gerektiği hususundaki görüş ve önerilerimizin iletilmesi istenilmiştir.

Yukarıda belirtilen mevzuatlar çerçevesinde, “Gönüllülük Sistemi” ile çalışan kişilere karşı 6331 sayılı Kanun kapsamında İşverenin yükümlülüklerinin olup olmadığı, olması durumunda ise ne şekilde işlem yapılmasının gerektiği başka konularla birlikte ilgi (b) yazımızla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın görüşüne sunulmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgi (c) yazısında ise; konuyla ilgili olarak “Kütüphanelerde “Gönüllülük Sistemi” ile çalışan kişilerin kendi istekleri doğrultusunda görev aldıkları, işveren tarafından istihdam edilmediği, bu nedenle; 6331 sayılı Kanun kapsamında bu kişilere çalışmakta oldukları işyerlerinin acil durum planı ,risk değerlendirmesi vb. çalışmalarına dair bilgi verilmesinin yeterli olacağına düşünüldüğü” görüşü tarafımıza bildirilmiştir.

Bakanlıktan alınan görüşte “Gönüllülük Sistemi” ile çalışan kişilere karşı 6331 sayılı Kanun kapsamında İşverenin doğrudan bir yükümlülüğünün olmadığı mütalaa edildiğinden; “Gönüllülük Sistemi” ile çalışan kişilere çalıştıkları kütüphanelerde 6331 sayılı Kanun kapsamında sadece yapılan acil durum planı ve risk değerlendirmesi çalışmalarlarıyla ilgili bilgi verilmesi hususunda bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

 e-imzalıdır

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Bilgi için: Canan EC N GÖZET
Mimar
Telefon No: (312) 309 08 50-1516



Mehmet KOÇ
Başkan V.

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereğince bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Bilgi için: Canan EC N GÖZET
Mimar
Telefon No: (312) 309 08 50-1516

